



Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e Manager HSE

1

Il gruppo SGS



- Fondata nel **1878**, con sede a Ginevra, SGS è riconosciuta internazionalmente per la massima **qualità** dei servizi forniti e per la assoluta **integrità** etica del suo operato.
- In tutto il mondo SGS ha più di **89.000 dipendenti** con un network di oltre **2.600 uffici e laboratori**.
- Capillarità e competenze posizionano **SGS** come **leader mondiale nei servizi di ISPEZIONE, VERIFICA, ANALISI, CERTIFICAZIONE.**

1878
ROUEN, FRANCE
1915
ITALIA

N° 1
LEADER MONDIALE
140
PAESI

CONFORMITÀ AI PIÙ
RECENTI **STANDARD**
DI QUALITÀ

90.000
DIPENDENTI
2.000
UFFICI E LABORATORI

REPUTAZIONE A LIVELLO
MONDIALE PER
INDIPENDENZA E
INTEGRITÀ

PENSARE
GLOBALMENTE
AGIRE
LOCALMENTE

**WHEN YOU NEED
TO BE SURE**

2

Le sovrapposizioni con altre figure, in particolare quella di HSE Manager:

- Quali sono le differenze tra Manager HSE e RSPP? E' possibile che una sola persona venga nominata per entrambi i ruoli? Il ruolo e di compiti specifici due soggetti

SGS è l'azienda leader nel mondo per i servizi di ispezione, verifica, analisi e certificazione



3

3

DUE DIVERSI RUOLI

Una prima sommaria analisi evidenzia una tendenza a voler vedere una certa presunta evoluzione, dalla figura professionale del **RSPP** Responsabile del Servizio di Prevenzione e protezione a quella di **Manager HSE**, in relazione al percorso formativo previsto dalla norma UNI, oltre all'importanza avvertita dalle aziende di una particolare esigenza di **garantire** un rispetto più stringente e rigoroso del **miglioramento** in ambito "Health, Safety and Environment" (ad es. in aziende che adottano un SGSSL ISO 45001)

La **Norma UNI 11720** infatti, attiva dal 2018, ne ha tratteggiato i requisiti di conoscenza, abilità e competenza per i due diversi profili professionali del **Manager HSE**: *il primo - Manager HSE Operativo; il secondo - Manager HSE Strategico*

4

MANAGER HSE

Manager HSE Strategico: opera invece in una posizione organizzativa dotata di piena autonomia decisionale nelle scelte strategiche in ambito HSE e dei relativi obiettivi in materia di salute, sicurezza e ambiente, definite e individuate dal vertice dell'organizzazione

Manager HSE Operativo: svolge sostanzialmente la propria attività in una posizione organizzativa dotata di una piena autonomia decisionale relativamente alla gestione di aspetti operativi, limitata però agli aspetti strategici, definiti e decisi ad un livello più elevato dell'organizzazione;



5

5

RSPP

il **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**, interno o esterno, è una figura regolamentata dal D.Lgs. 81/2008, quindi obbligatoria, cosiddetta "cogente", che lo inquadra il quel soggetto "*consulente*" fortemente inserito nell'ambito dell'organizzazione aziendale, come figura centrale della prevenzione, esercitando la propria attività per ridurre quanto possibile i rischi professionali ai quali sono esposti i lavoratori

ruolo atto a svolgere soprattutto i *compiti* particolarmente complessi - per le evidenti responsabilità in materia - specificamente richiesti dall'art. 33 del D.Lgs. 81/2008 (non previsti nel profilo del Manager HSE)

6

6

MANAGER HSE

Svolge una professione di carattere prettamente **gestionale** e che, per poterla svolgere adeguatamente, deve possedere una conoscenza gestionale degli ambiti HSE riferita ad aspetti legali, normativi, tecnici, gestionali e relazionali” oltre a “caratteristiche psicoattitudinali riferite alla leadership e alla managerialità”

HSE è l'acronimo di “Health, Safety & Environment” (letteralmente: *Salute, Sicurezza e Ambiente*): l'HSE Manager è la figura che si occupa della gestione di questi aspetti all'interno dell'ecosistema aziendale di attività e processi.

HSE si occupa della redazione e dell'aggiornamento di tutta la documentazione necessaria alla gestione degli obblighi in materia di Sicurezza e Ambiente, della gestione dei sistemi di sicurezza e di tutela ambientale, mantiene i rapporti con le autorità competenti e gli enti certificatori (ad es. ISO 45001)



7

RSPP e HSE MANAGER

il **RSPP Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione**, in primo luogo è un soggetto obbligato / cogente, (istituito dalla normativa); e svolge un ruolo di natura prettamente di carattere consulenziale. il **Manager HSE**, svolge un ruolo di carattere gestionale.

La **figura dell'HSE manager non è obbligatoria per legge** ma può rappresentare una **scelta altamente strategica** da parte delle aziende, soprattutto in un contesto che vede crescere in maniera costante l'attenzione per la tutela ambientale, la salute e la sicurezza dei lavoratori e l'attenzione verso la clientela e le diverse parti interessate. Al contrario, il ruolo di RSPP è **previsto dalla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed è specifico per questo ambito**, quindi non richiede competenze né interventi su aspetti ambientali o di qualità.

Potremmo dire che l'HSE manager ha, in relazione allo specifico ambito di sicurezza, le competenze previste per un RSPP, ma in assenza di un incarico specifico in questo senso, non riveste la funzione di RSPP.



8

RSPP e HSE MANAGER

La differenza del campo di competenza si riflette anche in ambito formativo: i **requisiti di formazione** per l'HSE manager visti poco fa sono **completamente diversi** rispetto a quelli previsti per la figura del RSPP, al punto che la formazione dell'HSE manager non è riconosciuta, in termini generali, per lo svolgimento dell'incarico di RSPP

In quest'ottica, assume particolare rilevanza l'**integrazione** tra le aree del **SPP** Servizio Prevenzione e Protezione, e quelle gestionali della salute, della sicurezza sul lavoro e dell'ambiente dove la figura del **Manager HSE** esterno può pienamente integrare le azioni di prevenzione e protezione nello specifico settore di protezione ambientale



9

OBIETTIVI

Obiettivo è il miglioramento continuo in materia SSL, dalle buone prassi, alla prevenzione degli incidenti e degli infortuni, ad es.

- Investigando gli incidenti o gli infortuni, ed i mancati incidenti / infortuni «*Near Miss*»
- Coinvolgendo il Medico Competente per monitorare la salubrità degli ambienti di lavoro, prevenire le malattie professionali ed attivare l'eventuale *Sorveglianza Sanitaria*
- Coinvolgendo i Dirigenti, i Preposti, gli RLS ed i Lavoratori, per rilevare le eventuali "*non conformità*" rispetto ad un modello di organizzazione e gestione di impresa (ad es. ISO 45001)
- Attivando sopralluoghi in tutti i luoghi di lavoro, da programmare ed effettuare (conjuntamente al RSPP, MC, RLS, dirigenti, preposti)



10

INTEGRAZIONE DEL SPP - Cosa prevede la ISO 45001

- determinare le modalità di consultazione
- identificare i pericoli e valutare i rischi e le opportunità
- determinare le azioni per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL
- determinare i requisiti di competenza, i fabbisogni formativi, la formazione
- determinare cosa è necessario, comunicarlo e come farlo
- determinare le misure di controllo e la loro attuazione e uso efficaci
- investigare incidenti e non conformità e determinare azioni correttive
- definire le modalità di preparazione e risposta alle emergenze



11

11

IN CONCLUSIONE...

La partecipazione al SGSSL (ISO 45001) da parte della Direzione (Datore di Lavoro) e del Servizi Prevenzione e Protezione RSP, MC, RLS...

È ESSENZIALE:

- Dovrebbero interessarsi al SGSSL e partecipare alla sua gestione (collaborare con il HSE Manager)
- È richiesta la loro partecipazione agli audit, interni e anche di parte terza (riunione iniziale, interviste, riunione finale, esiti, ecc.)



12

12