

1	Il Datore di Lavoro è stato individuato con delibera del Consiglio di Amministrazione e successivamente comunicato alla CCIAA?
2	Il Datore di lavoro ha poi ritenuto di delegare alcuni obblighi della normativa antinfortunistica con una procura secondo quanto previsto all'art. 16 del D.Lgs. 81/2008? Analoga decisione è stata intrapresa per la tutela dell'ambiente dall'inquinamento e per la sicurezza dei prodotti?
3	Il Medico competente è stato incaricato mediante un contratto che preveda le necessarie garanzie difensive da parte dell'Impresa in caso di futura denuncia di malattie professionali?
4	L' RSPP, qualora esterno, è stato incaricato mediante un contratto che preveda le necessarie garanzie difensive da parte dell'Impresa in caso di futura denuncia di malattie professionali?
5	L'RSPP si è aggiornato secondo quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni?
6	E' stata aggiornata con l'entrata in vigore della normativa CLP del 1 giugno 2015 la valutazione del rischio chimico? Il Medico competente ha condiviso, con firma del DVR, metodo e conclusioni di tale valutazione per gli aspetti legati alle patologie professionali?
7	Sono state aggiornate TUTTE le altre valutazioni dei rischi specifici (rumore, vibrazioni, movimentazione manuale dei carichi, elettrico, ecc.)? Scadenza di Legge aggiornamenti: ogni 4 anni
8	Sono stati valutati i 4 rischi di incidente mortale più probabili in azienda o in cantiere (utilizzo degli automezzi, caduta dall'alto, caduta di merce immagazzinata e utilizzo carrelli, esplosioni)?
9	I preposti (Capi reparto o funzione) sono stati individuati nell'organigramma e formati secondo gli Accordi Stato-Regioni (aggiornamento ogni 5 anni)?
10	Eventuali attrezzature, accessori di sollevamento o macchine di lavoro auto-costruite sono state marcate secondo la Direttiva 2006/42 CE?
11	L'azienda ha predisposto e diffuso il codice etico e la politica sulla prevenzione come primo passo del modello organizzativo 231?
12	E' stato nominato l'Organismo di Vigilanza secondo il D.Lgs. 231/2001?
13	E' stata eseguita una analisi da un Broker indipendente sulla adeguatezza delle coperture assicurative in essere per tutela dei lavoratori (RCO), terzi (RCT) e inquinamento?

Per approfondimenti sui diversi adempimenti, contatta i nostri uffici:

Unis&f – Tel. 0434/526424 - 0422/916450; e-mail:

mbonduan@unisef.it (Rif. Mauro Bonduan)

Per una verifica più puntuale, potrai richiedere un **CHECK-UP GRATUITO**.

Sarai contattato per un appuntamento in azienda:

Azienda _____ Località _____

Persona da contattare _____ Tel. _____ e-mail _____

UNIS&F informa ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 196/03 che i dati personali raccolti saranno trattati mediante ausili elettronici e cartacei per la corretta gestione dell'offerta e/o dell'ordine. Il trattamento dei dati sarà svolto nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché delle dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. Se in futuro non vorrete ricevere messaggi informativi, potrete inviare una e-mail a privacy@unisef.it, riportando questo proposito nell'oggetto del messaggio. I dati personali saranno comunicati a soggetti delegati all'espletamento delle attività necessarie per l'esecuzione del contratto stipulato e diffusi esclusivamente nell'ambito di tale finalità. L'ottenimento della cancellazione dei propri dati personali è subordinato all'invio di una comunicazione scritta inviata mail al seguente indirizzo privacy@unisef.it. Titolare del trattamento dati è UNIS&F con sede in Piazza delle Istituzioni, 12 31100 Treviso - Sede Secondaria: Piazzetta del Portello, 2 - 33170 - Pordenone

Data _____

Timbro e firma _____