



## Guida il tuo cambiamento: la transizione di carriera per ripensare la crescita professionale

Unimpiego Treviso sarà di sostegno alla sua ricerca attiva per:

- **realizzare un Assessment** allo scopo di disegnare il bilancio delle competenze nei termini di punti di forza e aree di miglioramento;
- definire un **progetto professionale** per attuare il confronto tra aspettative personali e competenze possedute, intersecando le esigenze del mercato del lavoro e definendo piani di sviluppo coerenti con il ruolo e con l'effettivo potenziale della risorsa;
- **comunicare efficacemente** attraverso il proprio curriculum vitae e saper sostenere l'incontro con il selezionatore durante il quale il candidato dovrà dimostrare capacità comunicativa per convincere di possedere le potenzialità richieste per ricoprire quel ruolo professionale;
- incontri di **Individual Coaching** per fornire supporto psicologico, emotivo e motivazionale nell'indagine auto-esplorativa e nella generazione di nuove alternative per lo sviluppo professionale, migliorare la comprensione delle ragioni di malessere e di successo personali e stimolare un cambiamento coerente con i motivi più personali;
- incontri di **Career Counselling** al fine di individuare la strategia e la messa a punto degli strumenti utili al ricollocamento della persona;
- **ricerca attiva sul mercato** per saper riconoscere nuove opportunità professionali utilizzando strumenti e canali (individuazione e mappatura delle aziende target, preparazione cv, simulazione di colloqui di selezione);
- **condividere strumenti** per individuare aziende target tramite la banca dati di oltre 2.000 imprese liberamente consultabile fornita da Unimpiego Treviso;
- **networking**: attività di raccolta sistematica di informazioni attraverso società di head hunter, agenzie per il lavoro, siti di recruiting, meta-motori, associazioni di categoria, business social network,
- **attività d'aula** per ricevere gli strumenti e le informazioni più aggiornate su come muoversi nel mercato del lavoro e agire in modo strutturato ed efficiente;
- **individuazione del fabbisogno formativo** e ricerca degli interventi formativi atti allo sviluppo del potenziale, aggiornamento di competenze e miglioramento delle performance.

### Il ruolo del candidato

Unimpiego Treviso rappresenta il team di supporto per la ricerca di lavoro, ma il vero protagonista del percorso è l'individuo. La ricerca di lavoro è un momento impegnativo e faticoso, spesso minato da demotivazione, stanchezza e solitudine. In questo senso il nostro ruolo è di affiancare, motivare e aiutare il candidato ad aprirsi uno sbocco professionale. Il nostro compito non è quello di "fare" per il candidato, ma di far crescere nella persona la consapevolezza necessaria a riconoscere le vere opportunità, a cogliere e a far vincere la sfida della selezione. Il candidato dovrà affidarsi al percorso con consapevolezza e impegno, rispettando gli appuntamenti fissati con il consulente. Dovrà impegnarsi a cogliere gli input emersi da ogni sessione di affiancamento e lavorare attivamente sul materiale condiviso con il coach.

### Durata del contratto

La prestazione offerta è da intendersi come obbligazione di mezzi e non di risultato. Il piano avrà durata di circa 6 mesi dalla data di stipula dello stesso e potrà terminare anticipatamente con il reinserimento del candidato in nuove realtà lavorative sia in qualità di dipendente sia quale lavoro autonomo, dovendosi intendere ricompresa in tale ultima accezione anche l'avviamento di una propria attività imprenditoriale da parte del candidato.



### **Riservatezza**

Tutte le informazioni fornite da Lei rimarranno strettamente confidenziali e non verranno divulgate a terzi in nessun modo. Precisiamo inoltre che le eventuali informazioni confidate non verranno rese note ad altri candidati in fase di ricerca. In ottica di lavoro in rete sarà decisione del candidato condividere e scambiare informazioni non utili all'interessato per fare crescere opportunità di soggetti vicini/affini.

### **5 buone ragioni per scegliere Unimpiego**

- 1) Appartenenza al Sistema Confindustriale: il progetto punta alla creazione e attivazione di opportunità concrete di network allargato, valorizzando la rete di relazioni che ruotano intorno al sistema confindustriale. È noto infatti che le opportunità per individui con esperienza e profilo lavorativo elevato scaturiscono in misura maggiore dalla rete di contatti costruita dal singolo piuttosto che da ricerche di occupazione tradizionali (quotidiani, siti dedicati, annunci, agenzie di lavoro).
- 2) Formazione e consulenza di alto livello sulle seguenti aree: internazionalizzazione, commerciale e marketing, gestione logistica, sistemi informatici, amministrazione finanza controllo.
- 3) Consulenti senior e Career Counsellor provenienti dal mondo aziendale e con pluriennale esperienza nell'Outplacement. Ogni candidato viene affidato fin dall'inizio ad un solo consulente che lo accompagnerà per tutto il percorso in modo che si crei non solo un rapporto professionale, ma anche personale, fiduciario e di empatia.
- 4) Pluriennale esperienza nella ricerca e selezione del personale che ha portato a una profonda conoscenza del tessuto industriale locale.
- 5) Tool specifici quali banche dati aziendali.